

宇都宮農業協同組合 一般事業主行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日 ～ 平成31年3月31日

2. 当組合の課題

- (1) 女性の継続勤務年数が、男性に比べ短い。
- (2) 管理職に占める女性割合が低い。

3. 目標

管理職（4等級以上）に占める女性の人数を15人以上とする。

4. 取組内容と実施時期

取組1：女性が働きやすい職場環境・職場風土づくりを推進する。

平成28年 6月～ 現状把握の為に、調査項目を策定。

【調査項目】

- ・職場環境に対する改善要望調査
- ・女性が働くことに関するアンケート調査

平成28年 10月～ 調査実施・課題の洗い出し

平成28年 12月～ 結果に基づく「職場環境改善プラン」・「職場風土啓蒙プラン」(ワークライフ・バランス支援策・女性労働者支援策)の策定

平成29年 4月～ 各プランの実施、定期的な検証の実施。

取組2：積極的な女性管理職登用も視野に入れた管理職養成研修会の実施

平成28年 5月～ 養成者の選定、意識調査の実施

平成28年 6月～ 研修プログラムの検討・決定

平成28年 7月～ 管理職養成研修会の実施（7月、11月開催）